Программа развития
Уральского государственного экономического университета

кандидата на должность ректора

д-ра экон. наук, доцента

Силина Якова Петровича

Уральский государственный экономический университет (далее - УрГЭУ) в настоящее время – это крупный центр образования, науки и культуры, интегрированный в российское и зарубежное образовательное и общенаучное пространство. За свою многолетнюю историю УрГЭУ превратился в многопрофильный образовательный комплекс Уральского региона по подготовке высококвалифицированных и высококонкурентных специалистов в областях экономики, финансов, управления, маркетинга, информационных технологий, в сфере технических, гуманитарных и социальных наук.

Сегодня потенциал вуза определяет высокий уровень профессионализма профессорско-преподавательского состава и сотрудников, способных на уровне международных стандартов оказывать образовательные услуги по широкому кругу специальностей, а также высокий уровень ассоциативного сотрудничества с другими высшими и средними учебными заведениями, академическими институтами. Здесь сложилась сравнительно развитая материально-техническая и учебно-методическая база.

В последние годы был осуществлен значительный прорыв в организации международных молодежных экономических форумов.

Текущее функционирование и развитие УрГЭУ тесно связано с необходимостью оперативно решать многочисленные вопросы в условиях модернизации российского образования, слабой отработанности компетентностного подхода, постоянно меняющихся нормативных требований к содержанию образовательных программ, а также недофинансирования из бюджетов различного уровня, финансово-экономического кризиса и демографического спада.

Сегодня необходима серьезная переоценка достижений и недостатков, скопившихся в вузе за многие годы.

В ближайшие годы развитие университета со сложившимся высоким статусом и потенциалом связывается не только со способностью адаптироваться к быстро меняющимся внешним условиям, объективной

необходимостью встраивания в хозяйственную, научную и социальную жизнь Свердловской области и всего Уральского региона, но и готовностью успешно решать следующую многоаспектную **стратегическую цель**:

формирование устойчивого крупного научно-образовательного и культурного комплекса как системы, обеспечивающей:

а) завоевание ведущих позиций на высококонкурентном региональном, национальном и международном, в первую очередь, Евразийском рынке образовательных услуг в соответствии со специализацией университета;

б) формирование целостной эффективной системы непрерывного экономического образования, ориентированного на потребности регионального и российского рынка труда;

в) внедрение инновационной модели учебного процесса, опирающейся на результаты научно-исследовательской работы и практикоориентированную деятельность;

г) сбалансированное развитие образовательного процесса на принципах модернизации российского образования и формирования новых научных школ, исследовательских центров и лабораторий;

д) формирование благоприятных условий для социального развития коллектива преподавателей, сотрудников и студентов.

В соответствии с указанной стратегической целью, основными направлениями будущего развития УрГЭУ представляются следующие:

1. В сфере повышения устойчивости и усиления конкурентоспособности университета:

- усиление ведущих позиций УрГЭУ в системе высшего профессионального экономического образования региона на основе проведения активной территориальной политики. Привлечение партнеров в лице крупнейших работодателей, в частности, корпораций, профессиональных ассоциаций, академических и проектных институтов, государственных, муниципальных и частных организаций и управлений в

разработке и корректировке основных и дополнительных образовательных программ; создание базовых кафедр на профильных предприятиях, в министерствах Свердловской области, в Администрациях муниципалитетов; создание промышленно-образовательной корпорации «Университет и партнеры»;

- восстановление университета в качестве ведущего регионального научно-аналитического центра в области экономических исследований; активное участие кафедр университета в разработке и реализации программ и проектов развития Свердловской области и Уральского региона;

- экономическое сопровождение проектов Губернатора Свердловской области, в том числе: «Уральская инженерная школа», Особая экономическая зона «Титановая долина», Стратегия социально-экономического развития Свердловской области до 2030 г., создание индустриальных парков; участие в разработке и реализации программ развития Горнозаводской, Пермской, Челябинской агломераций;

- вовлечение в педагогическую деятельность университета руководителей и специалистов-практиков, работающих на предприятиях и в органах государственной власти и местного самоуправления региона;

- завершение перехода к многоуровневой университетской системе непрерывного образования, обеспечивающего интеграцию таких основных форм организации учебного процесса, как школьная (довузовская), средняя профессиональная, бакалавриат, магистратура и аспирантура;

- расширение сегмента профессиональных образовательных программ по основным направлениям подготовки специалистов с высшим образованием, в том числе программ дополнительного профессионального образования, а также активизация трансферта (перетока) знания между ними на основе модульной организации учебного процесса;

- существенное повышение численности студентов, обучающихся по программам магистерской подготовки, активизация профориентационной работы среди выпускников вузов города; создание научно-образовательных

центров (НОЦ) по направлениям магистерской подготовки с участием институтов УрО РАН, специалистов профессиональных сообществ;

- разработка новых образовательных программ в соответствии с прогнозами и оценками потребностей регионального и локального рынка труда;

- расширение перечня диссертационных советов университета по защите докторских диссертаций совместно с другими вузами, академическими и научно-исследовательскими организациями;

- поддержка действующих и формирование новых научных школ университета, способных обеспечить его конкурентоспособность и привлекательность в Евразийском образовательном пространстве, гарантировать воспроизводство кадров высшей квалификации (кандидатов и докторов наук), выполнять на конкурсной основе НИР по заказу предприятий, организаций, органов власти федерального, регионального и муниципального уровня;

- закрепление лидирующей роли кафедр университета в качестве учебно-методических и научных центров, реализующих конкретную научную и образовательную программу профессиональной подготовки. Создание для кафедр условий «прозрачности» финансовых затрат на обучение студентов по конкретным образовательным программам; создание при базовых кафедрах исследовательских и проблемных лабораторий; обеспечение кафедр средствами продвижения образовательных услуг (сайт кафедры, присутствие в социальных сетях и т.п.);

- расширение возможностей стажировок для профессорско-преподавательского состава на предприятиях базовых отраслей, в ведущих научных и образовательных центрах страны, в том числе ближнего и дальнего зарубежья;

- расширение участия преподавателей и студентов в научно-исследовательских проектах и образовательных программах международного

обмена и сотрудничества; реализация практики «двойных» дипломов; формирование систематизированной базы «иностранные вузы – партнеры»;

- расширение и укрепление библиотечного комплекса университета, в том числе и на основе новых технологий, применяемых в библиотечном деле;

- оптимизация организационно-управленческой структуры УрГЭУ с целью повышения эффективности деятельности, компетентности принимаемых решений, оценки рисков структурных преобразований;

- повышение эффективности использования имущественного комплекса университета, оптимизация условий предоставления прав другим организациям на использование имущества университета (аренды), рекламных мест и т.п.;

- укрепление материальной базы университета, реконструкция учебных корпусов, общежитий, поиск механизмов многоканального финансирования ремонтно-строительных работ, привлечение выпускников к развитию материально-технической базы университета.

2. **В области создания творческой среды для работы преподавателей и сотрудников**:

- усиление материальной и моральной мотивации преподавателей за оказание качественных образовательных услуг, внедрение новых образовательных технологий, выполнение научно-исследовательской работы, подготовку электронных вариантов учебно-методических пособий, электронных учебников, продвижение имиджа УрГЭУ в образовательном пространстве региона и страны;

- совершенствование системы стимулирования преподавателей и сотрудников на основе принципов справедливой оплаты за достигнутые результаты и вклад в развитие университета;

- сохранение и наращивание кадрового потенциала университета, в первую очередь профессорско-преподавательского состава, в соответствии с требованиями аккредитационных показателей; совершенствование системы

подготовки кадрового резерва, планирования карьеры, в том числе молодых ученых и преподавателей;

- привлечение к работе в университет видных ученых и экспертов из других городов и регионов;

- разработка программ социального развития и здоровьесбережения сотрудников, с учетом механизмов страховых компаний и софинансирования;

- разработка и внедрение эффективной системы поддержки инициативы преподавателей и сотрудников по развитию УрГЭУ; содействие созданию малых кафедральных, межкафедральных и межинститутских инновационных предприятий, а также соответствующей инфраструктуры;

- разработка проекта комплексной модернизации университета, включая оба его основных корпуса, а также прилегающей территории, создание рекреационной зоны; строительство нового университетского учебного корпуса;

- формирование и реализация концепции «университет – наш дом», - пространства, где есть комфортные места для чтения за чашкой чая или кофе, для душевного разговора, для выхода во Всемирную сеть.

2. В области создания благоприятной среды для студентов:

- расширение спектра образовательных программ для студентов, в том числе для предприятий пятого и шестого технологических укладов; расширение спектра программ дополнительного образования за счет новых, востребованных рынком специальностей;

- повышение качества образования, обеспечивающего уход от складывающегося «клипового образования» к целостному системному видению процессов, позволяющему молодому специалисту быстрее адаптироваться к изменяющейся внешней среде, лучше ориентироваться в необходимости приобретения дополнительных знаний, особенно при карьерном росте;

- более интенсивное вовлечение студентов университета в реализацию исследовательских проектов, внутривузовских грантовых программ для молодых исследователей;

- использование средств специального фонда для первоочередной поддержки студентов, активно занимающихся исследовательской деятельностью, создание дополнительных стимулов для молодых креативных ученых;

- введение в постоянную практику стажировок студентов в крупных компаниях;

- контроль доступности образовательных услуг, привлечение кредитных учреждения (образовательные кредиты), бизнес-сообщества выпускников для учреждения специальных стипендий и поощрительных грантов успешным студентам;

- дальнейшее совершенствование образовательного пространства на основе внедрения информационных и коммуникационных технологий, дистанционных технологий;

- формирование в электронном виде «портфолио» студента, т.е. налаживание учета участия студента во всех учебных, внеучебных, научных, волонтерских, спортивных и иных мероприятиях университета, обеспечивающего прозрачность индивидуальной траектории развития студента в период обучения;

- формирование кадровых баз данных по выпускникам; выстраивание информационного обмена с выпускниками с использованием сайтов университета и кафедр;

- усиление работы с потенциальными абитуриентами; мотивация талантливых школьников, освоение новых образовательных рынков, школьное олимпийское движение, экономические университетские классы для школьников;

- усиление внимания к здоровьесбережению обучающихся, организация отдыха и оздоровления сотрудников и студентов.

Реализация основных положений данной программы возможна только при условии слаженной совместной работы всех сотрудников, преподавателей, студентов, выпускников, заинтересованных в продвижении УрГЭУ на новую траекторию роста.